

Новые подходы к системе оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений

Цель внесения изменений:

1. Упростить действующую систему оплаты труда
2. Увеличить базовую часть заработной платы*
3. Обеспечить фонд стимулирующих выплат за качество не менее 25%

* - В соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки РФ доля базовой части заработной платы (оклад + компенсационные выплаты) должна составлять 70%, стимулирующая часть – 30%

Увеличению окладов в рамках единых подходов (в пределах фонда оплаты труда)

Действующие
условия

с 01.10.2014

1 кв. уровень	Музыкальный руководитель	3 135
		3 568
2 кв. уровень	педагог дополнительного образования	3 282
		3 737
3 кв. уровень	воспитатель	3 594
		4 093
4 кв. уровень	учитель, преподаватель	3 933
		4 481

увеличение
на 10% и 5%
с 01.10.14г

1 кв. уровень	муз. руководитель	3 605
		4 103
2 кв. уровень	педагог дополнительного образования	3 774
		4 298
3 кв. уровень	воспитатель	4 133
		4 707
4 кв. уровень	учитель, преподаватель	4 523
		5 153

Изменение повышающих коэффициентов (единый подход).

Действующие условия (только для учителей)



- за особенности образовательных программ (0,02);
- за проверку письменных работ (0,01 – 0,025);
- за увеличение численности в классе над средней наполняемостью (0,005);
- за консультации (0,025);
- за классное руководство (0,02);
- за заведование элементами инфраструктуры (0,01 – 0,02);
- за работу с родителями (0,15);
- за подготовку к занятиям (0,02).

Предлагаемые условия (для всех педагогов)



- за наличие квалификационной категории (10%, 15%, 25%);
- за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:
 - школы – 35%;
 - сады, детские дома – 50%;
 - прочие - 20%

Ограничить число персональных стимулирующих выплат следующими выплатами:

1. за опыт работы в занимаемой должности (5 – 40% с учетом наличия почетного звания и ученой степени);
2. за классное руководство 2 700 руб. (при наполняемости в классе не менее 25 человек в городских учреждениях; не менее 14 человек в сельской местности);
3. за проверку письменных работ (история, биология география – 5%; физика, химия, ин. яз. – 10%; русский язык, литература, математика – 15%);
4. за заведование элементами инфраструктуры (кабинеты, лаборатории – 10%; мастерские, учебно-опытные участки, музыкальные, спортивные залы – 20%);
5. специалистам впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим трудовой договор с образовательной организацией (20%);
6. воспитателям дошкольных учреждений – 718,4 руб., помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных учреждений – 2155,2 руб.

Включение персональных стимулирующих выплат в компенсационные выплаты.

- за ненормированный рабочий день (15%);

Сохранение персональные стимулирующие выплаты для прочих работников учреждений

- шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов – 20%;

Исключить следующие персональные выплаты:

- за разделение рабочего дня на части;
- за систематические командировки
- за особенности образовательных программ;
- за подготовку к урокам и другим видам педагогических занятий;
- за изготовление дидактического материала;
- за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- за работу с родителями;
- за увеличение численности в классе к средней наполняемости классов в учреждении, за перекомплект в группах;
- концертмейстерам за работу с хоровыми коллективами